



Αθήνα, 2/12/2025

## ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους κ.κ.

Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

**Θέμα: «Αναγκαιότητα να δοθεί τέλος στην εργασιακή επισφάλεια των συμβασιούχων εργασιακών συμβούλων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) – Ορατός ο κίνδυνος κατάρρευσης της λειτουργίας του Κέντρου Προώθησης Απασχόλησης Λαμίας (ΚΠΑ2)»**

Ο ρόλος των εργασιακών συμβούλων συνιστά στοιχείο καθοριστικής σημασίας για την εύρυθμη λειτουργία των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ). Κι αυτό διότι, υπαρκτή αποστολή τους είναι η συνεχής υποστήριξη της κατάρτισης του εργασιακά ανενεργού ανθρώπινου δυναμικού της χώρας και κατ' επέκταση η βελτίωση των προϋποθέσεων αφομοίωσής του στην ολοένα και πιο απαιτητική αγορά εργασίας. Παρά το γεγονός ότι, η σημασία της ύπαρξης ικανού αριθμού εργασιακών συμβούλων σε κάθε υπηρεσία της χώρας αναγνωρίζεται από όλους, η Κυβέρνηση συνεχίζει να βυθίζει στην εργασιακή επισφάλεια αυτό το υψηλής εμπειρίας και κατάρτισης ανθρώπινο δυναμικό διατηρώντας ορατό τον κίνδυνο κατάρρευσης του δικτύου των υπηρεσιών προώθησης της απασχόλησης.

Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα και η υφιστάμενη κατάσταση που επικρατεί στο Κέντρο Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) Λαμίας. Σε αυτό υπηρετούν σήμερα δεκατρείς (13) συμβασιούχοι εργασιακοί σύμβουλοι, οι οποίοι καλύπτουν κρίσιμες, πάγιες και διαρκείς ανάγκες της υπηρεσίας. Οι συμβάσεις τους λήγουν σταδιακά από 17.04.2026 έως 30.06.2026, γεγονός που δημιουργεί άμεσο και σοβαρό λειτουργικό κενό. Η συγκεκριμένη δομή αριθμεί συνολικά σαράντα έξι (46) υπαλλήλους, εκ των οποίων οι δεκαοκτώ (18) είναι μόνιμοι, οι επτά (7) συμβασιούχοι που έχουν επιφορτιστεί με το πρόγραμμα απασχόλησης της ΔΥΠΑ για την κάλυψη

ανέργων ηλικίας 55 έως 74 ετών, του οποίου σκοπός είναι η δημιουργία θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης σε φορείς του δημοσίου τομέα, με στόχο την επανένταξη στην αγορά εργασίας και την κάλυψη συνταξιοδοτικού κενού για άτομα άνω των 67 ετών, καθώς και δεκατρείς (13) συμβασιούχοι εργασιακοί σύμβουλοι. Εάν οι συμβάσεις των τελευταίων λήξουν, το ΚΠΑ2 Λαμίας θα μείνει ουσιαστικά χωρίς εργασιακούς συμβούλους, καθώς σήμερα μόνο ένας (1) μόνιμος υπάλληλος υπηρετεί σε αυτή τη θέση.

Το γεγονός αυτό θα έχει καταλυτικές συνέπειες για την εξυπηρέτηση των ανέργων που αναζητούν εργασία, των επιχειρήσεων που χρειάζονται καθοδήγηση και υποστήριξη για την αξιοποίηση ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων που στηρίζονται καθημερινά από τους συμβούλους. Οι συγκεκριμένοι συμβασιούχοι καλύπτουν πάγιες και εξειδικευμένες ανάγκες, έχοντας λάβει πάνω από 300 ώρες εξειδικευμένης εκπαίδευσης, ενώ σε πολλές περιπτώσεις εκτελούν και παράλληλα καθήκοντα, προκειμένου να καλύψουν τα μεγάλα κενά στις οργανικές θέσεις (άνω των 1.500) της ΔΥΠΑ.

Ακόμη, τμήματα όπως η Υποδοχή και το Μητρώο Συναλλασσομένων στελεχώνονται αποκλειστικά από συμβασιούχους. Στη πανελλαδική συνάντηση των προϊσταμένων ΚΠΑ2 που πραγματοποιήθηκε στη Ρόδο στις 12.11.2025, εκπρόσωποι των Υπουργείων Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης και Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών αναγνώρισαν την αναγκαιότητα των συμβασιούχων, ωστόσο δήλωσαν ότι η παραμονή τους είναι αβέβαιη λόγω της λήξης της χρηματοδότησης από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας από το οποίο καλύπτονταν οι μισθολογικές δαπάνες.

Από τα παραπάνω συνάγεται η αντίφαση, ένας οργανισμός που έχει ως αποστολή τη μείωση της ανεργίας, να οδηγεί εννιάκισιους (900) και πλέον εξειδικευμένους συμβασιούχους εργασιακούς συμβούλους στην ανεργία. Σε αυτό το σημείο αξίζει να σημειωθεί η καθοριστική συμβολή τους στη μείωση του ποσοστού ανεργίας από 14,7% το 2021 σε 7,9% σήμερα. Εξίσου αντιφατικό είναι το Δημόσιο να έχει επενδύσει σημαντικούς πόρους για την κατάρτισή τους, αλλά στη συνέχεια να τους απομακρύνει, στερώντας από τις υπηρεσίες έμπειρο και απαραίτητο προσωπικό. Για το λόγο αυτό ο Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων του Οργανισμού έχει ζητήσει συνάντηση με την αρμόδια Υπουργό και με τη Διοίκηση της ΔΥΠΑ προκειμένου να οριοθετηθεί το πλαίσιο της παραμονής των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων (υπ' αριθ. πρωτ. 421/25-11-2025 έγγραφο).

**Επειδή**, η αντιμετώπιση της εργασιακής επισφάλειας των ήδη υφισταμένων στελεχών του Κέντρου Προώθησης Απασχόλησης Λαμίας (ΚΠΑ2), καθώς και του συνόλου των εργασιακών συμβούλων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), απασχολουμένων υπό το καθεστώς συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου είναι επιτακτική.

**Επειδή**, ενδεχόμενη μη συνέχιση της απασχόλησής τους στις ανωτέρω αναφερόμενες υπηρεσίες, θα καταστήσει ορατό τον κίνδυνο κατάρρευσης της οργάνωσής.

**Επειδή**, η ποιότητα της εξυπηρέτησης των ανέργων και των συμβαλλόμενων με τη ΔΥΠΑ φορέων (π.χ. επιχειρήσεις, ΟΤΑ) οφείλει να παραμείνει στο υφιστάμενο επίπεδο, αν όχι να βελτιωθεί.

**Επειδή**, είναι παράδοξο το Ελληνικό Δημόσιο και ο εν λόγω Οργανισμός, ο οποίος έχει επενδύσει στην κατάρτιση και την ενίσχυση της εργασιακής εμπειρίας των εν λόγω στελεχών, να μην προβεί σε οιαδήποτε αναγκαία ενέργεια για τη διασφάλιση αυτής της επένδυσης.

**Επειδή**, εκ μέρους του Συλλόγου Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων του Οργανισμού έχει ζητηθεί συνάντηση με την αρμόδια Υπουργό και με τη Διοίκηση της ΔΥΠΑ προκειμένου να οριοθετηθεί το πλαίσιο της παραμονής των Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων, με αυτή να εκκρεμεί.

**Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί:**

1. Προτίθεται η κυβέρνηση να προχωρήσει σε οιαδήποτε ενέργεια προς την κατεύθυνση της σταθεροποίησης της εργασιακής σχέσης των εννιάκοσίων (900) και πλέον συμβασιούχων εργασιακών συμβούλων της ΔΥΠΑ, ώστε να διασφαλιστεί η συνέχιση της λειτουργίας των ΚΠΑ2 πανελλαδικά;
2. Έχει εξεταστεί εναλλακτική πηγή χρηματοδότησης, πέραν του Ταμείου Ανάκαμψης, για τη μισθοδοσία των συμβούλων (π.χ. Εθνικοί πόροι, ΕΣΠΑ 2021–2027, Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης);
3. Πώς σκοπεύει το αρμόδιο Υπουργείο να αντιμετωπίσει την παντελή έλλειψη εργασιακών συμβούλων στο ΚΠΑ2 Λαμίας μετά τη λήξη των συμβάσεων; Υπάρχει σχέδιο άμεσης κάλυψης των θέσεων; Ποιο είναι αυτό;
4. Ποια μέτρα προτίθεται να λάβει η Κυβέρνηση ώστε να καλύψει τα άνω των 1.500 κενών οργανικών θέσεων στη ΔΥΠΑ, που σήμερα καλύπτονται μερικώς από συμβασιούχους;

5. Πώς δικαιολογείται η απομάκρυνση προσωπικού που έχει ήδη λάβει εκτεταμένη εκπαίδευση (300+ ώρες) με δημόσια δαπάνη, την ώρα που οι υπηρεσίες εμφανίζουν σοβαρές ελλείψεις και αυξημένες ανάγκες;
6. Εξετάζεται το ενδεχόμενο να δημιουργηθούν νέες οργανικές θέσεις εργασιακών συμβούλων, στις οποίες θα μπορέσουν να ενταχθούν οι ήδη υπηρετούντες;
7. Προτίθεται να κάνει δεκτό το δυνάμει του υπ' αριθ. πρωτ. 421/25-11-2025 εγγράφου κατατεθέν αίτημα του Συλλόγου Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων του Οργανισμού;

**Ο ερωτών Βουλευτής**  
**Σαρακιώτης Ιωάννης**