ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Αθήνα, 02/11/2026

ΕΡΩΤΗΣΗ και ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ

Προς τον κ. Υπουργό Εθνικής Άμυνας

Θέμα: «Δραματική η υποστελέχωση στις Ένοπλες Δυνάμεις εξαιτίας του καταιγισμού παραιτήσεων»

Ο καταιγισμός παραιτήσεων από τις Ένοπλες Δυνάμεις έχει καταστήσει την πορεία υλοποίησης της πολυδιαφημισμένης «Ατζέντας 2030» αμφίβολη, γεγονός που πλήττει εν γένει τον αμυντικό σχεδιασμό της χώρας, ενώ υφίστανται και σαφείς αρνητικές συνέπειες όσον αφορά το αξιόμαχο και την ετοιμότητα προσαρμογής του προσωπικού στις νέες απαιτήσεις.

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.Ο.Ε.Σ.), από κοινού με την Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Νήσων Περιφέρειας Αττικής (Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Ν.Π.Α.) δημοσιοποίησαν στοιχεία στις 26 Οκτωβρίου 2026, σύμφωνα με τα οποία «η κατάρρευση της "Ατζέντας 2030" είναι πλήρης […] το 50 έως 60% τόσο των συνολικών παραιτήσεων από το 2014 έως την 30ή/9/26, όσο και ως προς κάθε προέλευση εντοπίζονται στα τελευταία 3,5 χρόνια, δηλαδή από τις εκλογές του 2023 κι έπειτα (1.163 από σύνολο 1.958) […] από τον Ιούλιο 2023 κι έπειτα έχουν παραιτηθεί τα μισά στελέχη προέλευσης ΣΜΥΝ του 2014 κι έπειτα (279 από σύνολο 550) […] οι Σχολές του ΠΝ υπό πλήρη κατάρρευση».

Τα ως άνω ενδεικτικά στοιχεία για την εικόνα του Πολεμικού Ναυτικού αντικατοπτρίζουν την απίσχναση του εισοδήματος των στελεχών, τη μείωση των αποζημιώσεων ακόμη και εν μέσω αποστολών, την κατάργηση του Ταμείου Εθνικού Στόλου και μια σειρά παθογενειών, οι οποίες απομακρύνουν τα στελέχη. Είναι ενδεικτικό το γεγονός ότι στο Πολεμικό Ναυτικό οι παραιτήσεις έφθασαν τις 353 το 2025, από 291 το 2024 και 179 το 2023.

Όπως έχει επισημανθεί επανειλημμένα από τους εκπροσώπους των στρατιωτικών, η συνεχιζόμενη υποστελέχωση αφορά και τους τρεις κλάδους των Ενόπλων Δυνάμεων. Στις 7 Ιουλίου 2026, δημοσιεύτηκε έγγραφο του Γενικού

Επιτελείου Στρατού σύμφωνα με το οποίο έγιναν δεκτές 76 νέες παραιτήσεις ΕΠ.ΟΠ. από το Στρατό Ξηράς, ενώ οι συνολικές παραιτήσεις μέχρι σήμερα για το 2026 ανέρχονται στις 179.

Όσον αφορά την Πολεμική Αεροπορία, το Υπουργείο φαίνεται αδύναμο να παρέχει ανταγωνιστικά μισθολόγια σε στελέχη με υψηλή κατάρτιση, παρά το γεγονός ότι έχει δαπανήσει δισεκατομμύρια ευρώ στην αγορά οπλικών συστημάτων. Μόνο στις αρχές Οκτωβρίου 2026, εκδόθηκαν αποφάσεις για την αποδοχή 11 παραιτήσεων/αποστρατειών νέων αξιωματικών (ανάμεσά τους 4 Σμηναγοί, Μηχανικοί Τεχνικής Υποστήριξης και Αεράμυνας), ενώ λίγες ημέρες νωρίτερα είχαν εγκριθεί άλλες 8 παραιτήσεις Αξιωματικών. Μάλιστα, στον εν λόγω αριθμό προστίθενται και οι παραιτήσεις 21 μόνιμων πολιτικών υπαλλήλων κρίσιμων ειδικοτήτων (Μετεωρολόγοι, Μηχανολόγοι Μηχανικοί, Ηλεκτρονικοί).

Συγκεκριμένες νομοθετικές πρωτοβουλίες από πλευράς του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας έχουν εκτραχύνει την κατάσταση. Η πλήρης κατάργηση της θητείας στο Πολεμικό Ναυτικό και στην Πολεμική Αεροπορία συνέστησε θρυαλλίδα εξελίξεων σχετικά με το βαθμό στελέχωσης κρίσιμων μονάδων. Παράλληλα, επισημαίνεται ότι εκατοντάδες στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων είχαν προειδοποιήσει για τις επιπτώσεις του νόμου 5265/2026 (ΦΕΚ Α' 3/10.01.2026) για τις μετατάξεις Υπαξιωματικών στο Σώμα των Αξιωματικών και ΕΠΟΠ στο Σώμα των Μονίμων Υπαξιωματικών. Το προσωπικό εξέλαβε ως αδικία την ως άνω νομοθέτηση, με πολλά στελέχη να προαναγγέλλουν παραιτήσεις, αλλά ουδέποτε εισακούσθηκαν και πολλοί εξ αυτών όντως υπέβαλαν τις παραιτήσεις τους κατά τους επόμενους μήνες του τρέχοντος έτους.

Επειδή η εκπλήρωση των στόχων της ανακοινωθείσας «Ατζέντας 2030» απαιτεί έναν επαναπροσδιορισμό των εφαρμοσμένων πολιτικών από πλευράς της Κυβέρνησης.

Επειδή η απαισιοδοξία για τα ως άνω παρατιθέμενα στοιχεία είναι διάχυτη, καθόσον ο αριθμός των εισακτέων στις Στρατιωτικές Σχολές επίσης μειώνεται διαρκώς, με 227 θέσεις να μένουν κενές για το 2026. Μάλιστα, τα πλέον σημαντικά προβλήματα διαπιστώθηκαν στους Υπαξιωματικούς του Πολεμικού Ναυτικού (Σ.Μ.Υ.Ν.) με 103 κενές θέσεις (μόλις 41% κάλυψη των θέσεων) και στη Σχολή Ναυτικών Δοκίμων (Σ.Ν.Δ.) με 43 κενές θέσεις (27 στους Μάχιμους και 16 στους Μηχανικούς).

Επειδή η κρίσιμη γεωπολιτική συγκυρία και η γενικευμένη αστάθεια στην Ευρύτερη Μέση Ανατολή επιτάσσουν την επένδυση της Ελληνικής Πολιτείας στο σημαντικότερο συντελεστή ισχύος, που είναι ο άνθρωπος.

Επειδή η ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση των στρατιωτικών μέσων υπονομεύεται εκ προοιμίου, εξαιτίας της απουσίας κυβερνητικού σχεδίου για τα ζητήματα μέριμνας προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων.

Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

1. **Ποιος είναι ο σχεδιασμός του Υπουργείου, προκειμένου να αντιμετωπισθεί ο καταιγισμός παραιτήσεων στις Ένοπλες Δυνάμεις;**
2. **Σκοπεύει να παρέχει επιπλέον κίνητρα στους απόφοιτους Λυκείου, προκειμένου να επιλέξουν να σταδιοδρομήσουν στις Στρατιωτικές Σχολές;**
3. **Είχαν αξιολογηθεί από πλευράς του Υπουργείου οι πιθανές συνέπειες της εφαρμογής του νόμου 5265/2026 (ΦΕΚ Α' 3/10.01.2026) για τις μετατάξεις Υπαξιωματικών στο Σώμα των Αξιωματικών και ΕΠΟΠ στο Σώμα των Μονίμων Υπαξιωματικών, δεδομένου ότι πολλοί υπαξιωματικοί προειδοποιούσαν ότι εκλάμβαναν τη συγκεκριμένη νομοθετική πρωτοβουλία ως «υποβάθμισή» τους, με αποτέλεσμα πολλοί εξ αυτών να καταθέσουν τις παραιτήσεις τους κατά τους επόμενους μήνες;**
4. **Είχαν αξιολογηθεί από πλευράς του Υπουργείου οι πιθανές συνέπειες της απόφασης του 2025 για την πλήρη κατάργηση της θητείας στο Πολεμικό Ναυτικό και στην Πολεμική Αεροπορία;**

Επιπροσθέτως, παρακαλείται ο κ. Υπουργός να καταθέσει στη Βουλή αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με:
(α) το επίπεδο στελέχωσης των Ενόπλων Δυνάμεων κατ' έτος και ανά κλάδο, από το 2010 (έτος έναρξης των προγραμμάτων δημοσιονομικής προσαρμογής) έως το 2026,
(β) τον αριθμό των παραιτήσεων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων κατ' έτος και ανά κλάδο, κατά την ίδια χρονική περίοδο.

Ο ερωτών Βουλευτής
Σαρακιώτης Ιωάννης